

## PROGRAMME DE FORMATION

**Intitulé :** **FONDAMENTAUX DE LA GESTION DE PROJET**

**Durée :** 4 Jours

**Nombre d'heures :** 32 Heures (8 Heures / Jour)

### Objectif :

- ✓ Comprendre et pouvoir mettre en œuvre une démarche de projet structurée
- ✓ - S'approprier les enjeux et les avantages de ces modes de fonctionnement
- ✓ - Savoir analyser, concevoir, planifier, mobiliser et piloter un projet.
- ✓ - Maîtriser les étapes, livrables, processus et outils associés
- ✓ - Savoir intégrer le mode projet à ses activités ainsi qu'adapter et utiliser les approches les plus performantes sur des projets de toute nature
- ✓ - Apprécier le rôle fondamental du chef de projet

### Contenu :

#### Moyens pédagogiques :

Enseignement oral, supports écrits.

Mise en situation sur cas virtuel

#### Moyens d'encadrement :

Formateur diplômés, spécialiste.

#### Lieu de formation :

Inter entreprise 1200€ H.T

Intra entreprise 6900 €H.T

#### Pré – requis :

Aucun

#### **CONCEPT, CADRAGE ET ANALYSE DE BESOINS (11 heures) :**

- Contexte, Enjeux de la gestion de projet
- Définition projet
- Rôles et responsabilités en gestion de projet
- Organisation des projets
- Logique de compromis des projets
- Cadrage d'un projet
- Analyse de besoin
- Analyse fonctionnelle
- Le cahier des charges fonctionnelles
- Matrice de traçabilité des exigences

#### **PLANIFICATION, CONCEPTION, STRUCTURATION ET CHOIX D'UNE CHOIX SOLUTION (14 heures):**

- Analyse de la valeur et tableaux multicritères
- Identification des livrables attendus du projet (PBS)
- Découpage en lot et identification des activités (WBS)
- Séquencement : La méthode PDM
- Construction du planning (Gantt)
- Consolidation des délais
- Planification et optimisations des ressources
- Estimation des coûts et budgétisation

#### **FINALISATION DU PLAN D'ACTIONS, SUIVI ET CLOTURE (7 heures) :**

- Réalisation d'un plan de communication projet
- Analyse des risques et planification des mesures préventives/correctives
- Plan de management
- Mise en place des règles de pilotage
- Mobilisation et gestion des difficultés
- Reporting et gestion des changements
- Analyse de la performance par indicateurs
- Bilan et capitalisation afin de projet